



INCONTRO CON I DATORI DI LAVORO

I SERVIZI INTEGRATI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
presso il Comune di Milano

Via Teams
26.04.2022

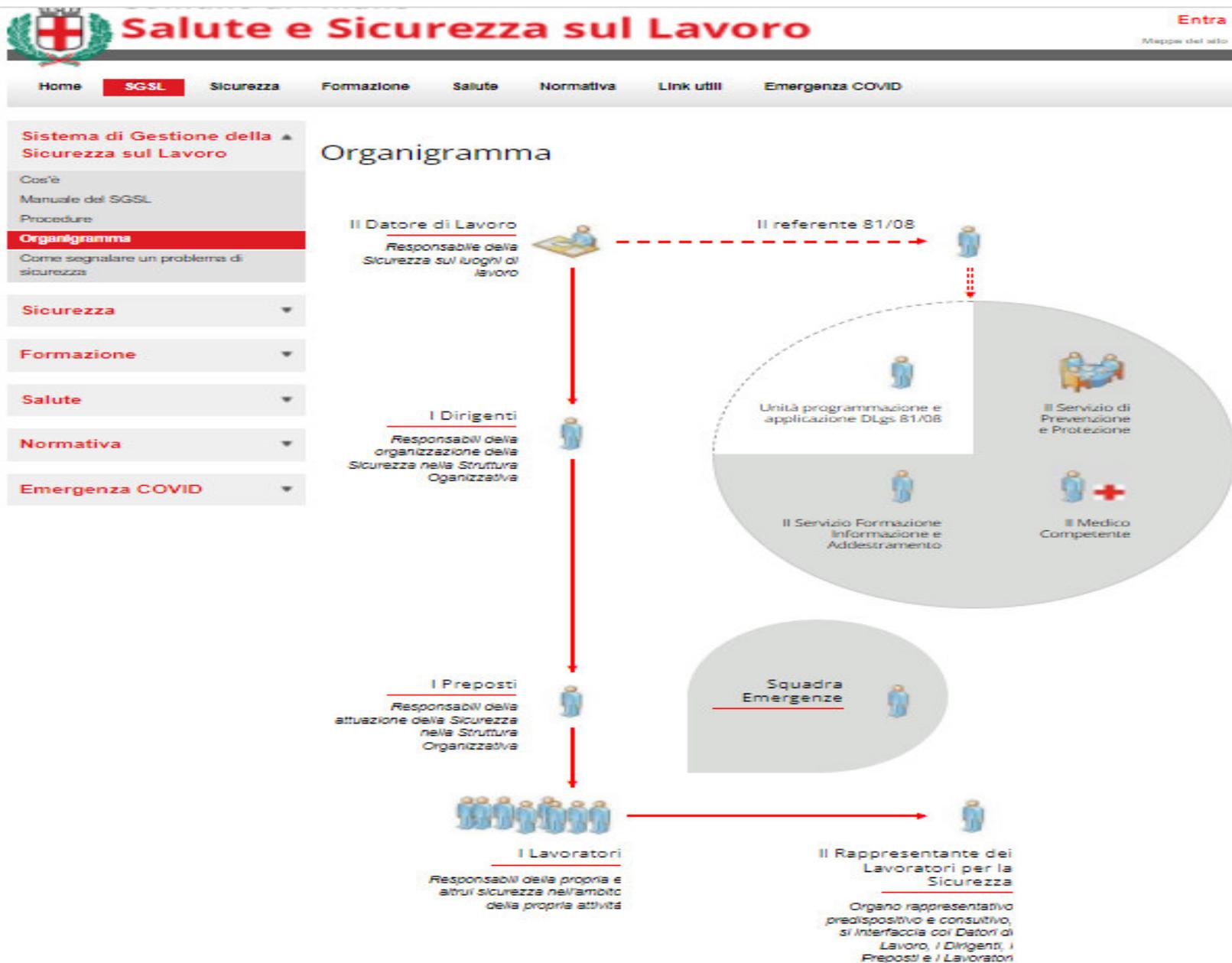


Contenuti

- Introduzione **dell'Assessora allo Sviluppo Economico e Politiche del Lavoro**
- **Organizzazione & Comunicazione** – Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro presso il Comune di Milano, Portale della Sicurezza, SISMED
- **Ambiti Specialistici**
 - Sicurezza sul Lavoro / Valutazione dei Rischi
 - Formazione
 - Sorveglianza Sanitaria
- **Domande & discussione**



Organigramma della Salute e Sicurezza





Regolamento Uffici e Servizi

Deliberazione di G.C. N. 15 DEL 14.01.2022

ART. 15 – Datori di Lavoro del Comune di Milano

- I **Datori di Lavoro** del Comune di Milano, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, sono individuati nei **Direttori di ciascuna delle Direzioni**/strutture organizzative collocate in posizione apicale nell'ambito della macrostruttura dell'Ente e nei rispettivi Vice Direttori individuati, con possibilità di alternanza annuale nell'assunzione di tale ruolo e dei connessi poteri e responsabilità.
- Limitatamente ai poteri e obblighi connessi agli interventi di **manutenzione** ordinaria e straordinaria, Datori di Lavoro del Comune di Milano, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, sono i **Direttori delle Direzioni tecniche** competenti all'effettuazione degli interventi.
- Alla Direzione **Demanio e Patrimonio** compete, invece, il **coordinamento** e presidio delle attività gestionali, svolte dai Datori di Lavoro individuati, correlate all'applicazione della vigente normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, compresa la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente.
- In relazione agli stabili comunali in cui insistono parti comuni/condivise da **più Direzioni/strutture organizzative**, sarà Datore di Lavoro di tali spazi comuni il Direttore/Responsabile della struttura organizzativa apicale cui sono assegnati il **maggior numero di dipendenti e/o spazi** nei predetti edifici comunali (c.d. **criterio della prevalenza**)



Regolamento Uffici e Servizi

Deliberazione di G.C. N. 15 DEL 14.01.2022

ART. 15 – Datori di Lavoro del Comune di Milano

Ai Datori di Lavoro individuati, con riferimento al personale/uffici e spazi assegnati, spettano, in ragione della qualifica dirigenziale ricoperta, **autonomi poteri decisionali, di gestione e di spesa**, nei limiti delle risorse economiche assegnate e delle previsioni del Programma Triennale delle Opere Pubbliche, nonché, in ragione del ruolo assunto, ogni potere e responsabilità previsti dalla vigente normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

I poteri e gli obblighi connessi al ruolo di Datore di Lavoro sono esercitati:

- con il **supporto** ed in collaborazione con il **Servizio di Prevenzione** e Protezione ed il suo responsabile, nonché con il **Coordinamento dei Medici competenti** ed il suo responsabile;
- con il **supporto** dalla **struttura organizzativa individuata** all'interno della macrostruttura e preposta alle attività tecnico-amministrative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché ad assicurare l'applicazione omogenea e uniforme, presso tutte le Direzioni dell'Ente, delle norme vigenti in materia e delle politiche e linee guida adottate sul tema dall'Amministrazione comunale.

Fondi per «dlgs 81/08»

Milano



Manutenzioni Ordinarie Scuole / Cultura / Demanio: totale 3 mln euro annui

Servizi Integrati 81/08: totale circa 2.3 mln euro / annui

Fondi per esigenze specifiche dei Datori di Lavoro: totale 1.2 mln euro/annui (assegnazione circa 600k prima e 600k dopo approvazione Bilancio)

Altri fondi: manutenzioni straordinarie finalizzate a bonifiche amianto, ad adeguamenti di prevenzione incendi, a ripristino condizioni di sicurezza, aggiornamento impianti tecnologici, etc.



Composizione Servizi Integrati 81/08

Gara Europea per i servizi integrati in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro . **Periodo 01.12.2016 – 28.02.2023** - aggiudicata al R.T.I. così composto:

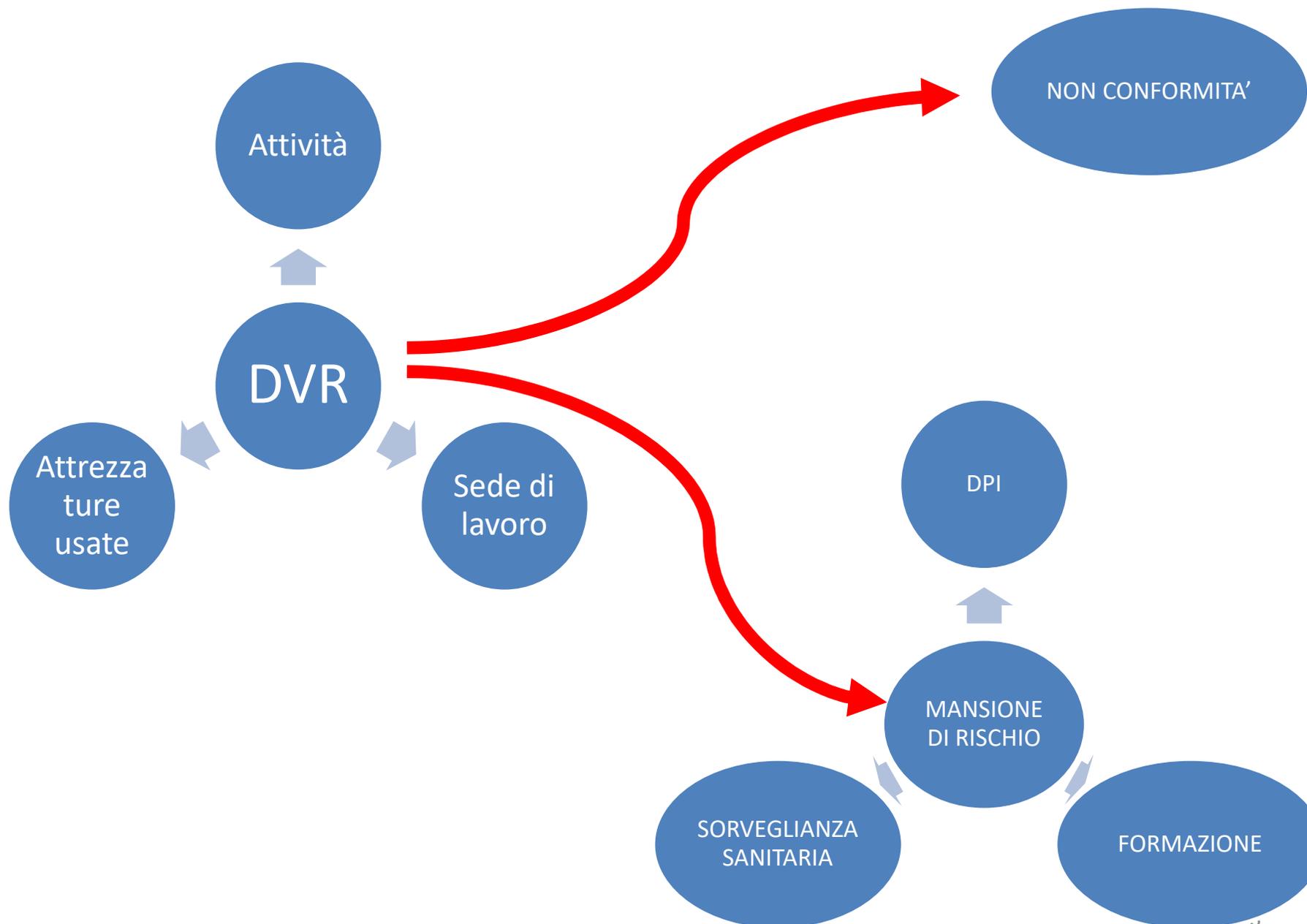
- H. S. Raffaele - Resnati S.p.A. (Mandataria)
- Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico
- Sintesi S.p.A.
- NIER Ingegneria S.p.A.
- EMIT Ente Morale G. Feltrinelli per incremento istruzione tecnica
- N.S.I. - NIER – Soluzioni Informatiche s.r.l.

che insieme garantiscono:

- il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza : G. Cavallone
- il Servizio Prevenzione e Protezione : RSPP G. Carniel e 8 Addetti,
- la Formazione : resp. Scientifico V. Volpe e 45 Docenti,
- la Sorveglianza Sanitaria : Coord. Medici Competenti E. Proto e 9 Medici,
- la fruizione di unico sistema informativo : SISMED accessibile ai D.L. e Ref.81.

L'integrazione del processo 81/08

Milano



SISMED & Portale

Milano



Contenitore unico di:

- Gestione dei lavoratori assegnati (scheda di rischio, visite mediche, incarichi, ...)
- Normativa
- Istruzioni operative
- Procedure
- Schede mansioni di rischio
- Protocolli sorveglianza
- Consultazione RLS
- Non conformità
- Sezione COVID
- ...

- <https://sslcommil.comune.milano.it/>

SISMED

Milano



La complessità della macchina comunale e i numeri (ca. 500 sedi - 14.500 lavoratori, 400 mansioni di rischio) rendono indispensabile l'utilizzo di un software gestionale.

Per questa ragione il CdM si è dotato di un sistema informativo dedicato:
SISMED

SISMED è uno strumento di gestione «integrato» in quanto a partire dalla anagrafica del lavoratore e delle sedi di lavoro gestisce gli aspetti legati alla sicurezza, alla salute e alla formazione di tutti i lavoratori del Comune, consentendo ad ogni DdL (mediante l'attività del Ref.81) la gestione di tutte le tematiche connesse al D.Lgs. 81/08.



SISMED viene giornalmente alimentato dai dati di SIP con

- ✓ Anagrafica del lavoratore
- ✓ Scheda mansione di rischio
- ✓ Sede di lavoro (può non coincidere con sede amministrativa)

Queste informazioni sono FONDAMENTALI per

- ✓ La valutazione dei Rischi e quindi elaborazione DVR e Report
- ✓ Chi e quando inviare i lavoratori a Formazione e Sorveglianza Sanitaria
- ✓ Sapere a chi fornire i DPI
- ✓ Gestire le Squadre di Emergenza

Sistema Informativo SISMED

Milano



In SISMED sono attualmente gestiti:

- ✓ Anagrafica del lavoratore
- ✓ Scheda mansione di rischio
- ✓ Sede di lavoro (può non coincidere con sede amministrativa)
- ✓ La Formazione di ciascun lavoratore per mansione e per ruolo
- ✓ Sorveglianza Sanitaria di ciascun lavoratore e relativi giudizi
- ✓ I DPI (anche il fabbisogno COVID)
- ✓ Presenza e composizione squadra di emergenza per singolo luogo di lavoro
- ✓ Svolgimento delle prove di evacuazione
- ✓ Le Non Conformità (tecniche e organizzative) rilevate dal SPP sia nel corso di sopralluoghi programmati sia in occasione di specifiche segnalazioni.



INCONTRO CON I
DATORI DI LAVORO

I SERVIZI INTEGRATI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
presso il Comune di Milano

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

26.04.2022